

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» ГБУ РО «СШОР №6»



«Утверждаю»
Директор ГБУ РО
«СШОР №6»
Н.И.Безрук
Приказ № 228
от 11 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
ГБУ РО «СШОР №6»**

г. Ростов-на-Дону
2015 г.

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» (далее – Учреждение) является формой участия работников в управлении государственным учреждением и органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создано с целью расширения коллегиальных, демократических форм управления в соответствии с действующим законодательством и Уставом ГБУ РО «СШОР №6».

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение основополагающих вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации уставных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом ГБУ РО «СШОР №6».

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- Формирование комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора;
- Принятие Коллективного договора, контроля за его исполнением;
- Заслушивание отчёта директора о выполнении Коллективного договора;
- Определение порядка работы и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- Определение порядка работы и срок полномочий комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Обсуждение информации директора о перспективах развития Учреждения;
- Рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается не реже одного раза в течение календарного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников учреждения.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.